

# 浙大宁波理工学院传媒与法学院文件

理工传法〔2020〕2号

---

## 传媒与法学院关于印发《传媒与法学院专业技术五级及以下岗位聘任实施细则》的通知

各研究所、实验中心、各部门：

经研究决定，现将《传媒与法学院专业技术五级及以下岗位聘任实施细则》予以印发，请遵照执行。

传媒与法学院

2020年6月10日

## 传媒与法学院专业技术五级及以下岗位聘任实施细则

为深入实施高校人事制度改革，完善岗位设置与聘用管理工作，优化专业技术人员的队伍结构，根据上级及学校有关文件精神，结合学院实际情况，特制定本实施细则。

### 一、岗位设置

1、专业技术岗位设置13个等级。正高级岗位为一至四级；副高级岗位为五级至七级；中级岗位为八级至十级；初级岗位为十一级至十三级，其中十三级为员级。

2、各级岗位数控制比例原则为：二级、三级、四级比例为1:3:6，五级、六级、七级比例为2:4:4，八级、九级、十级比例为3:4:3，十一级、十二级比例为5:5。其中五级及以下专业技术岗位由学院自主管理晋升。

### 二、晋升原则

1、**总量控制**。以现有专业技术职务聘用人数为基数，核算各级别岗位控制数。

2、**空岗晋升**。根据学院实际情况制定晋升规划方案，严格在控制数内晋升。

3、**逐级申报**。专业技术岗位等级仅限于同一专业技术职务内由低一级向上一级逐级申报晋升，不可跨职务晋升，不可在同一职务内越级晋升。

4、**综合评价**。专业技术岗位等级晋升要综合考虑聘任人员的学术资历、学术贡献度和学术影响力，以教育教学、科学研究、社会服务等方面的成就和贡献作为主要评价指标。

### 三、聘任基本要求

1、遵守宪法和国家相关法律及学校的各项规章制度，具有良好的职业道德。

2、潜心专业技术工作，爱岗敬业。

3、具备岗位所需的专业、能力条件，能够切实履行所聘任岗位的职责任务。近三年各类考核均为合格及以上。

4、身体健康，能够适应所聘用岗位的要求。

#### 四、晋升条件

1、须满足任职年限要求（具体见附件1）。

2、须满足晋升条件（具体见附件2）。

3、现专业技术职务原则上应与现从事工作岗位要求相一致。不一致者在申报晋升专业技术等级时，需在校从事现工作岗位满10年后方可申报。

4、任现专业技术岗位15年以上，退休前三年考核合格，退休当年申报晋升高一级专业技术岗位等级时可不占当年晋升名额，并适当放宽申报业绩条件。

#### 五、聘任程序

1、个人申报：拟晋升专业技术岗位人员，对照学院制定的五级及以下专业技术岗位聘任基本要求、晋升条件，填写《浙江大学宁波理工学院专业技术等级聘任申报表》。

2、业绩审核公示：学院审核申报人员的业绩材料，并对业绩进行公示，公示期不少于3个工作日。

3、组织评审：学院人力资源委员会对申报晋升专业技术五、六、八、九、十一级岗位人员进行评审，按学校核定岗位数确定拟晋升人选，报学校人力资源委员会核定。

4、结果公示：各级岗位拟晋升结果和业绩在全校范围公示，公示期不少于3个工作日。对晋升结果有异议者，可向校人力资源委员会或校纪检监察部提出申诉。

5、发文聘任：拟聘结果经学校党政联席会审议通过后发文。

#### 六、相关情况说明

1、任职年限、业绩认定年限要求统一计算至申报截止日，以实足年限为准，期间转到管理岗位或工勤岗位的年限应予扣除。晋升岗位认定的业绩应在聘任相对应的专业技术职务期间获得。

2、申报条件中的业绩认定标准均以学校相关文件规定执行。

3、新参加工作人员见习（试用）期内不确定等级，期满后聘用在专业技术岗位的，大学本科毕业生可聘任在专业技术十三级岗位；获得硕士

学位的研究生可聘任在专业技术十二级岗位；获得博士学位的研究生可聘用专业技术十级岗位。其转正定级时间可视为专业技术等级聘任时间。

4、新晋升正高级、副高级、中级专业技术人员可分别直接确定为专业技术四级、专业技术七级、专业技术十级岗位，专业技术职务任职时间可视为专业技术岗位等级聘任时间。

5、同一岗位有一人以上竞聘的，在同样符合条件的情况下，**先按照符合条件的条数来排名；在条数相同的情况下，按照业绩项数来排名；在前述条件还不能区分排名的情况下，按照近两轮聘岗级别以及学历来排序。**

6、本实施细则未尽事宜由学院人力资源委员会研究决定。

传媒与法学院  
2020年6月9日

附件1:

浙江大学宁波理工学院教师、实验专业技术五级及以下岗位  
基本任职年限要求

| 专技等级 | 任职年限                         |
|------|------------------------------|
| 五级   | 任副高级专业技术职务6年及以上              |
| 六级   | 任副高级专业技术职务3年及以上              |
| 七级   | 任副高级专业技术职务                   |
| 八级   | 任中级专业技术职务5年及以上               |
| 九级   | 任中级专业技术职务3年及以上               |
| 十级   | 任中级专业技术职务                    |
| 十一级  | 任初级专业技术职务或取得硕士学位后到学校工作满3年及以上 |
| 十二级  | 任初级专业技术职务或取得硕士学位             |

附件2:

传媒与法学院教师（新闻传播学学科）、实验专业技术五级及以下岗位晋  
升条件

| 岗位等级 | 任职年限            | 聘任条件  | 学术技术成就类   | 学术技术影响类   |
|------|-----------------|---|---|---|
| 五级   | 任副高级专业技术职务6年及以上 | 任职10年，符合以下条件1项及以上者；<br>任职8年，符合以下条件2项及以上者；<br>任职6年，符合以下条件3项及以上者； | 1. 获省部级教学、科研成果奖一、二、三等奖，排序为前3、2、1名，或获地厅级教学、科研成果奖一等奖，排序为前3名。<br>2. 以第一作者或首席通讯作者发表II类论文2篇及以上。<br>3. 正式出版学术专著、教材、编著教材（本人撰写10万字以上）。<br>4. 指导学生参加教育行政 | 1. 主持B类以上项目1项，或C类以上项目2项。<br>2. 省部级及以上教学团队、科技创新团队、重点学科、实验室、工程中心等平台负责人；宁波市及以上教学或科技创新团队负责人。<br>3. 省级教学名师奖、宁波市教育名师奖、学校教学名师获得者。<br>4. 省“151人才工程”第二层次人员；宁波市领军拔尖 |

|    |                 |  |   |   |
|----|-----------------|--|---|---|
|    |                 | 项及以上者；   | 部门认可的省部级学科竞赛并获得二等奖及以上奖励（排名第一）。  | 人才二层次；三江青年学者。<br>5. 省委宣传部“五个一批”人才。<br>6. 国家二级学会或省级学会副理事长及以上。  |
| 六级 | 任副高级专业技术职务3年及以上 | <p>任职7年，符合以下条件1项及以上者；</p> <p>任职5年，符合以下条件2项及以上者；</p> <p>任职3年，符合以下条件3项及以上者；</p>                            | <p>1. 获地厅级教学、科研成果奖一、二、三等奖，排序为前3、2、1名。</p> <p>2. 以第一作者或首席通讯作者发表II类论文1篇，或III类论文4篇（项）。</p> <p>3. 正式出版学术专著、教材、编著教材（本人撰写8万字以上）。</p> <p>4. 指导学生参加教育行政部门认可的省部级学科竞赛并获得三等奖及以上奖励（排名第一）。</p>           | <p>1. 主持C类以上项目1项。</p> <p>2. 宁波市及以上教学或科技创新团队负责人。</p> <p>3. 学校教学名师、教坛新秀获得者。</p> <p>4. 省“151人才工程”第三层次人员；宁波市领军拔尖人才二层次。</p> <p>5. 省委宣传部“五个一批”人才。</p> <p>6. 国家二级学会或省级学会理事及以上。</p>           |
| 八级 | 任中级专业技术职务5年及以上  | <p>任职7年，符合以下条件1项及以上者；</p> <p>任职6年，符合以下条件2项及以上者；</p> <p>任职5年，符合以下条件3项及以上者；</p> <p>实验技术人员符合以下条件1项及以上者；</p> | <p>1. 获地厅级教学、科研成果奖一、二、三等奖，排序为前5、3、2名。</p> <p>2. 以第一作者或首席通讯作者发表III类论文。</p> <p>3. 正式出版学术专著、教材、编著教材（本人撰写5万字以上），或编写实验指导书（本人撰写不少于3万字）并实施。</p> <p>4. 指导学生参加教育行政部门认可的地市级学科竞赛并获得三等奖及以上奖励（排名第一）。</p> | <p>1. 主持D类项目1项。</p> <p>2. 宁波市及以上教学或科技创新团队主要负责人（排名前三）。</p> <p>3. 学校职业技能比赛三等奖及以上1次或学院教学技能竞赛二等奖1次。</p> <p>4. 省“151人才工程”第三层次人员；宁波市领军拔尖人才三层次。</p> <p>5. 学校青年骨干人才。</p> <p>6. 市级学会理事及以上。</p> |
| 九级 | 任中级专业技术职务       | 任职5年，符合以下条件1项及以上者；   | <p>1. 获地厅级教学、科研成果奖。</p> <p>2. 以第一作者或首席通讯作者发表III类论文。</p>   | <p>1. 主持E类以上项目或参与校级实验类教研教改项目1项。</p> <p>2. 学校及以上教学或科技创</p>   |

|     |   |   |   |
|-----|---|---|---|
|     | 务3年及以上<br><br>任职4年，符合以下条件2项及以上者；<br><br>任职3年，符合以下条件3项及以上者；<br><br>实验技术人员符合以下条件1项及以上者； | 3. 参与出版学术专著、教材、编著教材（本人撰写5万字以上），或编写实验指导书（本人撰写不少于1万字）并实施。<br>4. 指导学生参加教育行政部门认可的地市级学科竞赛并获得三等奖及以上奖励（排名前三）。                      | 新团队主要负责人（排名前三）。<br>3. 学校或学院级教师技能竞赛三等奖1次。<br>4. 学校青年骨干人才。<br>5. 市级学会理事及以上。 |
| 十一级 | 任初级专业技术职务或取得硕士学位后到学校工作满3年及以上  | 符合以下条件1项及以上者；<br><br>1. 以第一作者发表与工作相关的IV论文1篇；<br>2. 参与出版学术专著、教材、编著教材1部及以上，或参与编写实验指导书并实施。<br>3. 作为第一指导教师指导学生参加学科竞赛或创新创业类比赛获奖。 | 1. 学校或学院级教师技能竞赛三等奖1次。<br>2. 学校青年骨干人才。<br>3. 各类校级及以上荣誉。                    |

### 传媒与法学院教师（法学学科）五级及以下岗位晋升条件

| 专技等级 | 聘任条件  |
|------|---|
| 五级   | 任副高职称满9年且符合以下条件1项及以上；或任副高职称满6年且符合以下条件2项：<br>1. 以第一作者发表与工作相关的II类论文、一级出版社出版学术专著或教材（本人撰写10万字及以上）共3篇（本）（第一作者或主编），或III类论文、一级出版社出版学术专著或教材（本人撰写10万字及以上）5篇（本）（第一作者或主编）；<br>2. 主持C类及以上项目1项，或D类及以上项目2项，或重大横向项目一 |

|     |  |
|-----|--|
|     | <p>项，或聘期内科研项目总金额达50万；</p> <p>3. 以主要完成者（前三）获地厅级二等以上成果奖1项，或作为第一指导老师指导学生参加省级及以上学科竞赛（含文体和实践类比赛）、省挑战杯获得一等奖及以上奖励（前三），或指导学生获得国家级创新创业、省新苗项目立项1项；</p> <p>4. 在本研究领域做出突出贡献，具有产生突出影响的学术成果。</p>   |
| 六级  | <p>任副高职称满6年且符合以下条件1项及以上；或任副高职称满3年且符合以下条件2项：</p> <p>1. 以第一作者发表与工作相关的II类论文、一级出版社出版学术专著或教材（本人撰写10万字及以上）共2篇（本）（第一作者或主编），或III类论文、出版学术专著或教材（本人撰写10万字及以上）4篇（本）（第一作者或主编）；</p> <p>2. 主持D类及以上项目2项，或E类及以上项目3项，或重大横向项目一项，或聘期内科研项目总金额达40万；</p> <p>3. 以主要完成者（前三）获地厅级三等及以上成果奖1项，或作为第一指导老师指导学生参加省级学科竞赛（含文体和实践类比赛）、省挑战杯获得二等奖及以上奖励（排名第一），或指导学生获得国家级创新创业、省新苗项目立项1项；</p> <p>4. 在本研究领域做出突出贡献，具有产生较为突出影响的学术成果。</p> |
| 八级  | <p>任中级职称满8年且符合以下条件2项及以上，或任中级专业技术职务满5年且符合以下条件3项：</p> <p>1. 以第一作者发表与工作相关的III类论文、出版学术专著或教材（本人撰写5万字及以上）共2篇（本）（第一作者或副主编），或IV类论文、出版学术专著或教材（本人撰写5万字及以上）3篇（本）（第一作者或副主编）；</p> <p>2. 主持E类及以上项目1项，或校级教研教改项目2项，或重大横向项目一项，或聘期内科研项目总金额达30万；</p> <p>3. 以主要完成者（前三）获校级三等以上成果奖1项，或作为第一指导老师指导学生参加市级学科竞赛（含文体和实践类比赛）、省挑战杯获得三等奖及以上奖励（排名第一），或指导学生获得国家级创新创业、省新苗项目立项1项；</p> <p>4. 获得校级荣誉1项及以上。</p>                    |
| 九级  | <p>任中级专业技术职务满5年且符合以下条件1项及以上，或任中级专业技术职务满3年且符合以下条件2项：</p> <p>1. 以第一作者发表与工作相关的IV类论文2篇，或以第一作者发表与工作相关的III类论文1篇；或参编教材1本；</p> <p>2. 主持校级及以上科研项目或教研教改项目1项及以上，或重大横向项目一项，或聘期内科研项目总金额达20万；</p> <p>3. 作为第一指导老师指导学生参加市级学科竞赛（含文体和实践类比赛）、省挑战杯获得三等奖及以上奖励（前三），或指导学生获得国家级创新创业、省新苗项目立项1项。</p> <p>4. 获得校级荣誉1项及以上。</p>  |
| 十一级 | <p>任初级专业技术职务或取得硕士学位后到学校工作满3年且符合以下条</p>   |



|  |  |
|--|--|
|  | 件1项：<br>1. 以第一作者发表与工作相关的IV论文1篇，或参编教材1本；<br>2. 主持院级教研教改项目1项，或参与校级教研教改项目2项，或重大横向项目一项，或聘期内科研项目总金额达15万；<br>3. 作为第一指导老师指导学生参加市级学科竞赛（含文体和实践类比赛）、省挑战杯获得三等奖及以上奖励（前三），或指导学生获得国家级创新创业、省新苗项目立项1项。<br>4. 获得校级荣誉1项及以上 |
|--|--|

注：若申请人业绩达到更高级别聘岗条件的，默认为符合本级聘岗条件

---

抄送：校党委委员、纪委书记黄光杰，人事处，传媒与法学院党委。

传媒与法学院党政办公室

主动公开

2020年6月10日印发

---